



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы

**“Колледж декоративно-прикладного искусства
имени Карла Фаберже”**
(ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже)

ПРОТОКОЛ № 5

заседания Управляющего Совета колледжа

г. Москва

«12» февраля 2019 года

Присутствовали представители Управляющего Совета колледжа:

1. Антонцев Михаил Иванович - член Совета
2. Ажакина Елена Владимировна - член Совета
3. Еремеева Ольга Петровна - член Совета
4. Ажакина Светлана Алексеевна - член Совета
5. Журба Надежда Викторовна - член Совета
6. Куликова Екатерина Юрьевна - член Совета
7. Крипицер София Александровна - член Совета
8. Лободенко Анастасия Ивановна - член Совета
9. Лужанская Лидия Петровна - член Совета
10. Никулаева Мария Ивановна - член Совета
11. Уткина Екатерина Игоревна - член Совета
12. Оболенская Людмила Васильевна - член Совета
13. Пинчук Наталья Валерьевна - член Совета
14. Сафонкина Ольга Викторовна - член Совета
15. Султанова Радмила Маратовна - член Совета

Приглашенные:

1. Заместитель директора Осовская В.А.
2. Главный бухгалтер Бобкова Т.В.
3. Председатель Профкома Борисова А.М.
4. Старший методист Пех Зинаида Николаевна
5. Специалист по обеспечению безопасности Карпинская С.А.
6. Педагог-организатор Казакова О.И.

Повестка дня:

1. О согласовании Коллективного договора ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже
2. Система оценки качества образовательного результата: проблема профессионального единства. – Осовская В.А., заместитель директора по качеству образовательного процесса колледжа

3. Итоги финансового 2018 года – Бобкова Т.В., главный бухгалтер колледжа
Контроль исполнения ранее принятых решений.

Слушали:

1. Борисову А.М. о согласовании Коллективного договора ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже.

Борисова А.М. представила Коллективный договор ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже (далее – Коллективный договор). Сторонами Коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – директора ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже (далее – колледж);
- работники колледжа в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – ППО).

Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников колледжа и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Контроль за ходом выполнения Коллективного договора осуществляется сторонами Коллективного договора в лице их представителей, соответствующими органами по труду. Стороны Коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения Коллективного договора на общем собрании работников **не реже одного раза в год.**

Коллективный договор включает приложения – основные локальные акты (положения), содержащие нормы трудового права и принятые с учётом мотивированного мнения ППО колледжа:

- Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже (вторая редакция);
- Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж декоративно-прикладного искусства имени Карла Фаберже»» (восьмая редакция);
- Положение «Об обработке и защите персональных данных в ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже»;
- Положение «Об Управляющем Совете КДПИ им. Карла Фаберже» № 89 от 22 декабря 2016 года, размещено на сайте колледжа;
- Положение «Организация и осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Положение «О порядке проведения аттестации педагогических работников ГБПОУ КДПИ имени Карла Фаберже»;

- Положение «Об условиях и порядке проведения подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников»;
- Положение «О комиссии по охране труда ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже»;
- Положение «О системе управления охраной труда в ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже»;
- Положение «О порядке проведения специальной оценки условий труда»;
- Приложение «Об обучении и проверке знаний по охране труда преподавателей и сотрудников»;
- Положение «О комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора».

Коллективный договор действует по 28 февраля 2022 года включительно.

Председатель ППО колледжа Борисова А.М. подтвердила, что положения рассмотрены на заседании профсоюза и регламентируют работу специально созданных комиссий, обеспечивают безопасные условия обучения, воспитания и здоровья обучающихся и работников колледжа.

Бобкова Т.В. пояснила необходимость принятия восьмой редакции положения об оплате труда и материальном стимулировании работников ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже. Вносятся изменения в оценочные листы преподавателей в части стимулирования разработки учебно-методических материалов.

Борисова А.М. подтвердила, что ППО колледжа рассмотрела на заседании проект восьмой редакции положения об оплате труда и положение не ущемляет права педагогических работников колледжа.

Предлагаем:

- согласовать Коллективный договор колледжа и вышеуказанные положения:
- Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже (вторая редакция);
- Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж декоративно-прикладного искусства имени Карла Фаберже»» (восьмая редакция);
- Положение «Об обработке и защите персональных данных в ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже»;
- Положение «Организация и осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Положение «О порядке проведения аттестации педагогических работников ГБПОУ КДПИ имени Карла Фаберже»;
- Положение «Об условиях и порядке проведения подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников»;
- Положение «О комиссии по охране труда ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже»;
- Положение «О порядке проведения специальной оценки условий труда»;

– Приложение «Об обучении и проверке знаний по охране труда преподавателей и сотрудников».

Голосовали: «за» – единогласно, «против» – нет, «воздержались» – нет;

2. Осовскую В.А. о системе оценки качества образовательного результата.

Валентина Александровна ещё раз сообщила параметры рейтинга вклада образовательных организаций в качественное образование московских школьников 2019 г.:

- качественное массовое образование;
- развитие талантов максимального количества обучающихся;
- результативность работы дошкольных групп;
- профилактика правонарушений;
- работа с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности;
- результативность использования социокультурных ресурсов города в обучении;
- развитие профессиональных умений и профессионального мастерства;
- развитие массового любительского спорта;
- удовлетворенность семей образовательными организациями.

В колледже на 01.01.2019 г. контингент составляет **1199** чел.:

- ППКРС -358 чел.;
- ППССЗ – 789 чел.;
- ООО – 52 чел.

Качество по итогам промежуточной аттестации

- СПО:
 - ✓ успевающих на отлично – 37 чел. – 3,1%;
 - ✓ успевающих на «4» и «5» – 373 чел. – 31,1%;
 - ✓ не успевают – 150 чел. – 12,5 %;
- ООО:
 - ✓ успевающих на «отлично» – нет;
 - ✓ успевающих на «4» и «5» – 10 чел. – 19,2 %;
 - ✓ неуспевающих – нет.

Победителями во внутриколледжном мониторинге качества образования в 1-м семестре 2018-2019 уч. года являются следующие группы:

- ✓ гр. Ю-11, классный руководитель Дольникова Г.И. – нет неуспевающих;
- ✓ гр. Л-2, классный руководитель Монэ Е.П.– нет неуспевающих;
- ✓ гр. Ю-21, классный руководитель Акоюн С.В.– нет неуспевающих;

Группы с наименьшим количеством неуспевающих:

- гр. Э-11 – 1 чел., классный руководитель Миронова Е.Н.;
- гр. Л-1 – 1 чел., классный руководитель Головкин П.Р.;
- гр. Л-4 – 1 чел., классный руководитель Королева Ю.А.;
- гр. Ю-41 – 1 чел., классный руководитель Макарова И.Н.;
- гр. Д-1 – 1 чел., классный руководитель Лободенко А.И.;

- гр. ДТ-3 – 1 чел., классный руководитель Полонец А.С.

Группы с наилучшими показателями качества обучения (на «4» и «5»):

- гр. Л-1 – 17 чел. – 70,8%, классный руководитель Головки П.Р.
- гр. М-11- 19 чел. – 73 %, классный руководитель Алехина Е.А.;
- гр. Ю-2-18 – 19 чел. – 68%, классный руководитель Каширская О.А.;
- гр. М-21 – 19 чел. – 68%, классный руководитель Макарова И.Н.;
- гр. Л-4 – 18 чел. – 82%, классный руководитель Королева Ю.А.;
- гр. Р-1-18 – 22 чел. – 85%, классный руководитель Лужанская Л.П.;
- гр. ДТ-1 – 17 чел. – 62%, классный руководитель Осовский В.А.

Аутсайдеры мониторинга качества (наибольшее количество неуспевающих):

- гр. ДИ-2А– 12 чел., классный руководитель Пряхина Е.А.;
- гр. ДИ-2-17 -10 чел., классный руководитель Никандрова Е.В.;
- гр. ДИ-1-18 – 10 чел.;
- гр. Д-3-16 – 9 чел., классный руководитель Бормотов С.И.;
- гр. Д-2 – 8 чел., классный руководитель Зубакова Н.В.

Потеря контингента:

- за 1-й семестр отчислено – 35 чел.;
- по собственному желанию – 22 чел.
- перевод – 4 чел.;
- семейные обстоятельства – 1 чел.
- Академическая неуспеваемость и нарушение Устава и ПВР – 8 чел

Результаты анкетирования:

– уровень удовлетворенности открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на официальном сайте в сети «Интернет», где 1 – низкий, 5 – высокий: 1 – 2 чел., 2 – 5 чел., 3 – 24 чел., 4 – 61 чел., 5 – 39 чел.;

– уровень удовлетворенности созданными в образовательной организации условиями для самореализации обучающихся, где 1 – низкий, 5 – высокий: 1 – 3 чел., 2 – 4 чел., 3 – 24 чел., 4 – 61 чел., 5 – 41 чел.

Полные результаты анкетирования можно увидеть на сайте МЦКО.

Использование социокультурных ресурсов города в обучении

В 1-м семестре активно вели работу с обучающимися по проекту «Урок в музее» преподаватели: Василенко Е.В., Никандрова Е.В., Зубакова Н.В., Костенкова С.С., Лисичкина Л.А., Малышева О.А., Новоненко О.В., Асланян И.П., Дроздова Т.И., Стеценко О.Ф. (посетили музеи «Царицыно», «Коломенское»).

Преподавателями Малышевой О.А., Никитиной В.И. были проведены творческие вечера, посвященные 200-летию И.С. Тургенева.

Развитие профессиональных умений и профессионального мастерства

Преподавателями велась активная работа по подготовке участников соревновательных движений WSR, JuniorSkills и чемпионата лиц с ОВЗ Абилимпикс.

Результаты участия в соревнованиях движения WSR:

- Победители регионального этапа, основной состав:

- ✓ Ювелирное дело – Кротюк Дмитрий, наставники – Прозоров Д.С., Борзов С.Е.;
 - ✓ Технология моды – Шабанова Марьяна, наставники – Воробьева И.В., Егорова Ю.К.;
 - ✓ Визуальный мерчендайзинг – Лебединец Анастасия, наставники –Алехина Е.А., Рудавина Е.Д.
- Призеры, юниоры:
- ✓ Визуальный мерчендайзинг – Трущенко Вера – 1,5 балла, наставники – Солнцева Е.В., Рудавина Е.Д.;
 - ✓ Дизайн интерьера – Барахава Карина – 1,5 балла, Ильницкая Екатерина – 1,5 балла, наставники – Полонец А.С., Негода Т.В.

В 2018-2019 учебном году запланирована подготовка 16 обучающихся к Региональному чемпионату Абилимпикс по 14 компетенциям.

Развитие массового любительского спорта

Преподаватели и студенты колледжа занимаются спортом, готовятся к сдаче норм ГТО под руководством преподавателей физической культуры: Бормотова С.И., Жукова А.А. и Мироновой Е.Н.

В копилке рейтинга на 11.01.2019 г – 14 баллов.

Предлагаем:

- одобрить деятельность педагогического коллектива в части качества образовательного процесса в первом полугодии 2018-2019 уч. года.
- Голосовали: «за» - единогласно, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. Бобкову Т.В. об итогах финансового 2018 года.

Бобкова Т.В. сообщила о поступлениях денежных средств: за 2018 год – в общей сумме **263511630,95** руб., в том числе:

- за счет внебюджетной деятельности – **63 814 699,14** руб.;
- за счет субсидии на обеспечение выполнения государственного задания – **115254082,31** руб.;
- за счет целевой субсидии – **84 442 849,50** руб.

Расходы колледжа за 2018 год составили – **332 766 965,73** руб., в том числе:

- за счет внебюджетной деятельности – **65 026 418,52** руб.;
- за счет субсидии на обеспечение выполнения государственного задания – **184 469 757,03** руб.;
- за счет целевой субсидии – **83 270 790,18** руб.

В целях укрепления материально-технической базы колледжа в 2018 году приобретено основных средств на общую сумму **55 122 908,66** руб.

Планируется приобрести основных средств в 2019 году на общую сумму **59456916,80** руб.

Предлагаем:

- одобрить финансово-хозяйственную деятельность колледжа.
- Голосовали: «за» – единогласно, «против» – нет, «воздержались» – нет.

Решили:

1. **Согласовать:**

- Коллективный договор колледжа и положения:
 - Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже (вторая редакция);
 - Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж декоративно-прикладного искусства имени Карла Фаберже»» (восьмая редакция);
 - Положение «Об обработке и защите персональных данных в ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже»;
 - Положение «Организация и осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
 - Положение «О порядке проведения аттестации педагогических работников ГБПОУ КДПИ имени Карла Фаберже»;
 - Положение «Об условиях и порядке проведения подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников»;
 - Положение «О комиссии по охране труда ГБПОУ КДПИ им. Карла Фаберже»;
 - Положение «О порядке проведения специальной оценки условий труда»;
 - Приложение «Об обучении и проверке знаний по охране труда преподавателей и сотрудников»;

2. **Одобрить:**

- деятельность педагогического коллектива в части качества образовательного процесса в первом полугодии 2018-2019 уч. года;
- финансово-хозяйственную деятельность колледжа.

3. **Очередное заседание Управляющего совета провести не позднее 20.06.2019 года.**

Все вопросы повестки дня рассмотрены.

Председатель Управляющего совета  **М.И. Антонцев**

Секретарь Управляющего совета  **Л.П. Лужанская**