

Положение об учебно-производственном объединении
СЕРВИС И ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ПРИНЯТО
Собранием полномочных
представителей учебно-
производственного
объединения по направлению
«Сервис и легкая
промышленность»
Протокол № 1 от 17.12.2014г.

Москва
2014

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок формирования и функционирования учебно-производственного объединения в системе среднего профессионального образования города Москвы по направлению «Сервис и легкая промышленность» (далее – учебно-производственное объединение).

1.2. В своей деятельности учебно-производственное объединение руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Гражданским кодексом Российской Федерации; приказом Департамента образования города Москвы от 24.10.2014 № 860 «О создании учебно-производственных объединений в системе среднего профессионального образования города Москвы», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, содержащими нормы, регулирующие образовательные отношения; настоящим положением, заключенными соглашениями, договорами, а также положениями и другими локальными нормативными правовыми актами, утвержденными УПО.

1.3. Учебно-производственное объединение имеет право разрабатывать и использовать собственную эмблему, штампы, бланки и другие средства индивидуализации, создает и обеспечивает ведение официального сайта в сети «Интернет».

2. Формирование учебно-производственного объединения

2.1. Учебно-производственное объединение создано Департаментом образования города Москвы по направлению деятельности «Сервис и легкая промышленность», в которое вошли профессиональные образовательные организации определенные Департаментом образования города Москвы.

2.2. Базовая организация определяется Департаментом образования города Москвы и осуществляет координацию деятельности учебно-производственного объединения.

2.3. Базовая организация осуществляет формирование состава учебно-производственного объединения из числа профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), научно-исследовательских организаций, иных организаций, действующих в системе образования города Москвы, а также предприятий, организаций и учреждений, заинтересованных в подготовке квалифицированных рабочих кадров, специалистов среднего звена. Состав профессиональных образовательных организаций, входящих в состав УПО, утверждается решением Департамента образования города Москвы.

В деятельности учебно-производственного объединения могут принимать участие представители органов государственной власти, а также

В деятельности учебно-производственного объединения могут принимать участие представители органов государственной власти, а также иностранные граждане и иностранные юридические лица в порядке и на правах, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации.

2.4. Состав УПО, прием в состав УПО новых членов, а также исключение из состава УПО согласовывается Собранием полномочных представителей УПО по представлению председателя Профессионально-общественного совета (руководителя УПО). Основанием для вхождения в состав УПО или выхода из состава УПО является заявление полномочного представителя организации, выраженное в любой удобной форме: устно на Собрании полномочных представителей УПО, письменно, в форме электронного обращения.

2.5. Председатель Профессионально-общественного совета (руководитель УПО) предоставляет на утверждение в Департамент образования города Москвы предлагаемые изменения состава УПО, согласованные Собранием. Организация (предприятие, учреждение) считается принятой в состав УПО в случае положительного решения Департамента образования города Москвы и после подписания соглашения о вхождении в состав учебно-производственного объединения по направлению «Сервис и легкая промышленность», являющегося неотъемлемой частью настоящего Положения.

2.6. В соответствии с потребностями экономики города Москвы Департамент образования города Москвы вправе вносить изменения в состав учебно-производственного объединения и прекратить его деятельность в связи с выявлением недостаточной эффективности функционирования учебно-производственного объединения.

3. Цель, задачи и основные направления деятельности учебно-производственного объединения

3.1. Целью деятельности учебно-производственного объединения является повышение эффективности деятельности по обеспечению потребностей экономики города Москвы в квалифицированных кадрах и усилению вклада системы профессионального образования в развитие экономики города Москвы.

3.2. Учебно-производственное объединение создается для решения следующих задач:

- стратегическое планирование на основе анализа актуальных потребностей рынка труда города Москвы в квалифицированных рабочих кадрах, специалистах среднего звена, путем реализации программ среднего профессионального образования (программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программ подготовки специалистов среднего звена, программ дополнительного профессионального образования:

профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям), наиболее востребованным на данном рынке, в том числе по запросам профильных Департаментов, организаций, предприятий, центров и служб занятости населения;

- приведение количественного и профильного состава выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы, в соответствии с запросами рынка труда города Москвы;

- повышение качества подготовки специалистов, снижение дисбаланса между ожиданиями работодателей и уровнем подготовки выпускников;

- содействие увеличению инвестиций в развитие учебно-материальной базы профессиональных образовательных организаций;

- повышение эффективности трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, по полученным профессиям и специальностям;

- развитие механизмов сотрудничества внутри учебно-производственного объединения на основе сетевого взаимодействия, а также сетевого взаимодействия с другими учебно-производственными объединениями;

- совершенствования организационных, правовых, финансово-экономических условий функционирования системы среднего профессионального образования города Москвы;

- развитие механизмов взаимодействия с социальными партнерами (предприятиями, организациями различных организационно-правовых форм собственности).

3.3. Основные направления деятельности и функции учебно-производственного объединения:

3.3.1. Организация обучения по актуальным для города образовательным программам на основе:

- разработки стратегических целей, направлений и приоритетов развития учебно-производственного объединения;

- разработки проектов годовых и перспективных программ развития профессиональных образовательных организаций, входящих в состав учебно-производственного объединения;

- определения основных профилей каждой профессиональной образовательной организации, входящей в состав учебно-производственного объединения;

- актуализации перечня основных и дополнительных профессиональных образовательных программ;

- формирования заявок по контрольным цифрам приема в профессиональные образовательные организации по направлению деятельности УПО в соответствии с запросами предприятий, профильных Департаментов, организаций, предприятий, центров и служб занятости населения города Москвы (социальным заказом общества);

- внедрения механизма трехстороннего договора на подготовку кадров;
- определения стоимости обучения, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов в профессиональных образовательных организациях, входящих в состав учебно-производственного объединения;
- осуществления аудита материально-технической базы, финансово-хозяйственной деятельности учебно-производственного объединения и входящих в его состав профессиональных образовательных организаций;
- координации образовательной, маркетинговой, учебно-методической, проектной, производственной деятельности профессиональных образовательных организаций, входящих в состав учебно-производственного объединения;
- обеспечения информационной прозрачности, организации PR-сопровождения деятельности учебно-производственного объединения.

3.3.2. Обеспечение соответствия качества подготовки выпускников потребностям экономики путем:

- формирования основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, ориентированных на удовлетворение потребностей работодателей города Москвы в квалифицированных кадрах;
- актуализации содержания образования в соответствии с требованиями образовательных и профессиональных стандартов;
- участия в разработке профессиональных стандартов;
- привлечения высококвалифицированных специалистов научно-исследовательских организаций и предприятий города Москвы по направлению деятельности учебно-производственного объединения с целью разработки учебников и учебно-методических пособий, соответствующих современным стандартам и требованиям;
- организации системы стажировок и повышения квалификации инженерно-педагогических работников колледжей;
- развития и совместного использования материально-технического оснащения, учебно-методических ресурсов и кадрового потенциала колледжей, входящих в объединение, на основе сетевого взаимодействия;
- координации проведения процедур оценки и сертификации квалификаций и обеспечения признания результатов сертификации;
- проведения конференций, семинаров, совещаний и иных мероприятий по вопросам совершенствования системы среднего профессионального образования;
- организации совместной подготовки обучающихся к конкурсам профессионального мастерства различного уровня.

3.3.3. Обеспечение развития эффективной системы государственно-частного партнерства за счет:

- реализации инновационных проектов, создания учебно-производственных центров, развития студенческих производств и др.;
- реализации программ и решений Правительства Москвы, направленных на получение среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения работниками предприятий и организаций города в профессиональных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Москвы;
- внедрения системы грантовой поддержки эффективных социальных партнеров;
- внедрения рейтинговой системы оценки эффективности деятельности колледжей.

4. Порядок работы учебно-производственного объединения

4.1. Органами управления учебно-производственного объединения являются Собрание полномочных представителей профессиональных образовательных организаций и других организаций, входящих в его состав (далее – Собрание) и Профессионально-общественный совет (далее – Совет).

4.2. Высшим органом управления учебно-производственного объединения является Собрание.

4.2.1. К компетенции Собрания относится:

- согласование состава членов учебно-производственного объединения;
- избрание из числа членов учебно-производственного объединения Профессионально-общественного совета;
- организация участия членов учебно-производственного объединения в культурных, спортивных, общественно значимых мероприятиях и акциях различного уровня;
- утверждение организационной структуры учебно-производственного объединения (внесение изменений в указанную структуру);
- внесение предложений по изменению настоящего Положения, в том числе по порядку формирования Совета;
- заслушивание отчета председателя Совета о деятельности учебно-производственного объединения за год.

4.2.2. Очередное Собрание проводится не реже двух раз в год. Внеочередное Собрание проводится по решению Профессионально-общественного совета.

4.2.3. Решения по всем вопросам принимаются Собранием простым большинством голосов присутствующих на его заседании членов. Принимаемые решения оформляются протоколом. Заседание Собрания правомочно, если в нем принимают участие не менее 2/3 членов Собрания.

4.2.4. Собрание может состоять из следующих категорий участников:

- директоров ПОО;
- представителей работников ПОО;
- представителей обучающихся ПОО;
- представителя учредителя;
- представителей работодателей;
- представителей ВУЗов;
- кооптированных членов (представителей органов государственной власти или местного самоуправления, представителей масс-медиа и других лиц, которые могут оказывать содействие в успешном функционировании и развитии учебно-производственного объединения).

4.2.5. В состав Собрания могут входить:

- директора всех ПОО, входящих в состав учебно-производственного объединения;
- члены Собрания, избираемые из числа работников – по одному от каждой ПОО, входящей в состав учебно-производственного объединения;
- члены Собрания, избираемые из числа обучающихся – по одному от каждой ПОО, входящей в состав учебно-производственного объединения;
- члены Собрания, избираемые из числа представителей работодателей – по одному от каждой укрупненной группы направлений подготовки в учебно-производственном объединении;
- члены Собрания, избираемые из числа представителей ВУЗов – по одному от каждой укрупненной группы направлений подготовки в учебно-производственном объединении;
- члены Собрания из числа представителей учредителя – один (назначается учредителем);
- количество членов Собрания из числа кооптированных членов – до восьми.

4.2.6. Собрание возглавляет председатель.

4.2.7. На председателя Собрания возлагаются следующие функции:

- организация очередного и внеочередного Собрания на базе своей ПОО;
- организация участия членов учебно-производственного объединения в культурных, спортивных, общественно значимых мероприятиях и акциях различного уровня;
- организация ведения документации Собрания (повесток, протоколов, решений);
- осуществление контроля исполнения решений Собрания;
- осуществление контроля актуальности и достоверности информации, размещаемой на официальном сайте учебно-производственного объединения в сети «Интернет»;
- исполнение обязанностей председателя Совета во время его отсутствия.

4.2.8. Должность председателя Собрания является выборной. Председатель Собрания избирается из числа директоров ПОО, входящих в

состав Собрания. Срок полномочий председателя Собрания один календарный год.

4.3. Оперативным органом управления учебно-производственного объединения является Профессионально-общественный совет.

4.3.1. Совет осуществляет координацию деятельности учебно-производственного объединения.

4.3.2. Порядок формирования и система деятельности Совета регламентируются локальным нормативным актом, который утверждается Собранием.

4.3.3. Совет правомочен принимать решения по вопросам всех направлений деятельности учебно-производственного объединения.

4.3.4. Председателем Совета (руководителем УПО) является директор базовой ПОО, определяемой Департаментом образования города Москвы.

4.3.5. Совет на своем заседании избирает сопредседателя (сопредседателей) Профессионально-общественного совета (при необходимости).

4.3.6. Председатель Совета осуществляет общее руководство текущей деятельностью учебно-производственного объединения, представляет его интересы во взаимодействии с Департаментом образования города Москвы, в том числе путем участия в деятельности рабочих групп и экспертных комиссий, относящихся к сфере деятельности учебно-производственного объединения.

4.3.7. При наличии сопредседателей Профессионально-общественного совета функции председателя по руководству отдельными направлениями деятельности учебно-производственного объединения, представлению интересов учебно-производственного объединения во взаимодействии с региональным органом исполнительной власти (федеральными органами исполнительной власти) по отдельным вопросам, относящимся к сфере деятельности учебно-производственного объединения, по решению Совета могут быть возложены на сопредседателей Совета.

4.4. В составе учебно-производственного объединения при необходимости создаются секции, рабочие группы, отделения и другие инфраструктурные единицы по обеспечению деятельности учебно-производственного объединения.

4.5. В профессиональных образовательных организациях могут создаваться действующие в составе учебно-производственного объединения, а также самостоятельно, учебно-производственные комплексы, учебные полигоны, предприятия и другие рациональные формы совместной деятельности.

4.6. В целях обеспечения единых подходов к организации деятельности сети учебно-производственных объединений УПО «Сервис и легкая промышленность» принимает участие в конференции представителей учебно-производственных объединений, проводимой Департаментом образования города Москвы.

Конференция рассматривает итоги работы учебно-производственных объединений за предшествующий год и дает оценку эффективности деятельности учебно-производственных объединений.

5. Права учебно-производственного объединения

5.1. Учебно-производственное объединение для решения задач, установленных настоящим положением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации имеет право:

- распространять информацию о своей деятельности;
- вносить в органы государственной власти предложения по вопросам государственной политики и нормативного правового регулирования в сфере среднего профессионального образования, содержания образования, кадрового, учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности;
- участвовать в выработке решений органов государственной власти по вопросам деятельности системы образования;
- учреждать общественные награды, премии, стипендии, иные поощрения за особый вклад в реализацию целей и задач учебно-производственного объединения;
- оказывать информационные, консультационные и экспертные услуги в сфере своей деятельности;

5.2. Базовая организация в рамках выполнения государственных работ вправе получать финансовое обеспечение, направленное на реализацию целей и задач, стоящих перед учебно-производственным объединением.

5.3. Члены учебно-производственных объединений пользуются приоритетным правом на закупку друг у друга производимых (оказываемых) ими товаров, работ и услуг без лимитов и квот по согласованию с учредителем (при необходимости).

6. Оценка эффективности деятельности учебно-производственного объединения

6.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности учебно-производственного объединения:

- количественные показатели трудоустройства выпускников и средний размер их заработной платы в сравнении с региональным (отраслевым);
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- востребованность образовательных программ, реализуемых учебно-производственным объединением, в том числе на базе среднего общего образования;

– рост численности взрослого населения, получившего дополнительное профессиональное образование в профессиональных образовательных организациях, входящих в состав учебно-производственного объединения;

– востребованность образовательных основных и дополнительных образовательных программ, реализуемых на внебюджетной основе;

– рост количественного показателя по контрольным цифрам приема в профессиональные образовательные организации по профилю учебно-производственного объединения;

– рост поступлений от приносящей доход деятельности.

6.2. В зависимости от задач, решаемых учебно-производственным объединением, используются и иные показатели эффективности его деятельности, а также показатели эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, входящих в его состав.

6.3. При оценке деятельности учебно-производственного объединения могут использоваться результаты независимых опросов работодателей отрасли.