

**ДОГОВОР № ЦЗН- \_\_ /2016 МП**  
об организации временного трудоустройства граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования  
(молодежная практика)

г. Москва

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения города Москвы, именуемое в дальнейшем **ГКУ ЦЗН**, в лице заместителя директора **ГКУ ЦЗН** Холмогоровой Ольги Георгиевны, действующего на основании доверенности от 02.06.2016 № 42, с одной стороны, и \_\_\_\_\_ именуемое в дальнейшем **Работодатель**, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### **1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Организация временного трудоустройства граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования по полученной ими профессии или специальности (далее – молодые специалисты), предусматривающая оказание им материальной поддержки в качестве дополнительной социальной поддержки.

1.2. К категории временных работ у **Работодателя** отнесены:

---

1.3. Начало проведения работ: «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 года.

1.4. Окончание проведения работ: «\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 года.

### **2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

#### **Работодатель:**

2.1. Определяет виды и сроки проведения временных работ. Предоставляет временные рабочие места для организации временного трудоустройства молодых специалистов в соответствии с Приложением 1 к Договору (Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по форме, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2006 г. № 513), которое является неотъемлемой частью Договора.

2.2. Заключает с молодыми специалистами, направленными **ГКУ ЦЗН** срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации в случае, если представленная вакансия соответствует полученной ими профессии или специальности. В случае если Работодатель

является индивидуальным предпринимателем, регулирование трудовых отношений осуществляется на основании главы 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

Направляет в **ГКУ ЦЗН** в течение 3 рабочих дней заверенную копию соответствующего приказа в случаях: приема работника на работу, изменения условий срочного трудового договора, расторжения с ним срочного трудового договора, перевода его на постоянную работу (по истечении срока действия срочного трудового договора).

Производит записи в трудовую книжку (ст. 66 Трудового Кодекса Российской Федерации) и выдает каждому молодому специалисту при увольнении по его заявлению справку о заработной плате и периоде работы у **Работодателя** (ст. 62 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.3. Обеспечивает молодым специалистам получение по индивидуальному учебному плану профессиональных знаний, умений и навыков практической работы в соответствии с квалификационными требованиями, определенными Едиными тарифно-квалификационными справочниками профессий рабочих и Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Назначает наставника из числа кадровых высококвалифицированных рабочих и специалистов для обеспечения систематической работы с молодыми специалистами для оказания им содействия в формировании профессиональных и личностных качеств с учетом элементов корпоративной культуры, создания предпосылок для дальнейшей работы на предприятии, возможности карьерного роста.

2.4. Обеспечивает безопасные условия труда молодых специалистов в соответствии с требованиями действующих государственных стандартов безопасности труда, правил и норм по охране труда. Проводит с ними инструктажи по охране труда и технике безопасности с соответствующими отметками в журналах.

2.5. Несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Правительства Москвы по возмещению вреда, причиненного работникам вследствие увечья, профессионального заболевания либо иного повреждения здоровья при исполнении ими трудовых обязанностей.

2.6. Обеспечивает молодых специалистов необходимым инвентарем, спецодеждой и материалами.

2.7. Осуществляет оплату труда молодых специалистов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Правительства Москвы по действующим у **Работодателя** расценкам, тарифам, окладам при условии отработки месячного баланса рабочего времени, предусмотренного для данной категории граждан, и производит расчеты с ними в установленные **Работодателем** дни выдачи заработной платы в соответствии с требованиями ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации.

Затраты на оплату труда молодых специалистов за выполнение временных работ, предусмотренных Договором, составляют \_\_\_\_\_ рублей.

2.8. Оформляет Акты о выполнении договорных обязательств (Приложение 2 к Договору) и Списки временно трудоустроенных граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования (Приложение 3 к Договору), за отчетный период работы в соответствии с представляемым в **ГКУ ЦЗН** табелем учета рабочего времени работников за отчетный период - форма 0504421, утвержденная приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52-н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета и Методических указаний по их применению», заверенным **Работодателем**.

Ежемесячно, не позднее 20 числа месяца следующего за отчетным, предоставляет указанные документы в **ГКУ ЦЗН**.

2.9. Обеспечивает возможность контроля со стороны **ГКУ ЦЗН**, а при необходимости - структурных подразделений Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и уполномоченных на осуществление государственного контроля органов, за выполнением условий настоящего Договора.

#### **ГКУ ЦЗН:**

2.10. Осуществляет подбор и направление молодых специалистов, в установленном порядке зарегистрированных в качестве граждан, ищущих работу, на вакантные места, предоставленные **Работодателем** для выполнения работ, предусмотренных в пункте 2.1 настоящего Договора, путем выдачи им направлений установленного образца.

2.11. Уведомляет работника, что он в трехдневный срок после заключения срочного трудового договора должен открыть лицевой счет в одном из отделений банка, с которым у **ГКУ ЦЗН** имеется договор на банковское обслуживание, либо в ином банке и представить информацию об этом счете, а также копию срочного трудового договора в Отдел трудоустройства **ГКУ ЦЗН**, в котором он получил направление на временное трудоустройство.

2.12. Ежемесячно, на основании отчетных документов, указанных в пункте 2.8 настоящего Договора, осуществляет перечисление материальной поддержки на лицевые счета работников из расчета 9 900,00 рублей на человека в месяц, при условии отработки месячного баланса рабочего времени.

Затраты на оказание материальной поддержки молодым специалистам в период действия Договора составляют \_\_\_\_\_ рублей.

2.13. Осуществляет контроль за соблюдением **Работодателем** обязательств, предусмотренных пунктами 2.1.- 2.9. настоящего Договора.

### **3. УСЛОВИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДОГОВОРА**

3.1. Действие Договора может быть расторгнуто в случае несоблюдения **Работодателем** одного из обязательств, предусмотренных в пунктах 2.1- 2.9

настоящего Договора.

3.2. В случае выявления нарушений пунктов 2.1 – 2.9 настоящего Договора со стороны **Работодателя ГКУ ЦЗН** направляет в его адрес претензионное письмо с изложением требований и установлением сроков их исполнения. При неисполнении требований, изложенных в претензионном письме, **ГКУ ЦЗН** рассматривается вопрос о расторжении Договора в одностороннем порядке.

3.3. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по взаимному соглашению сторон с предварительным уведомлением и указанием причин, кроме случаев, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Договора.

3.4. В случае увольнения работника до окончания срока действия срочного трудового договора **Работодатель и ГКУ ЦЗН** производят выплаты работнику за отработанное время в течение двух недель со дня увольнения.

#### **4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

4.1. Изменение условий Договора осуществляется по взаимному соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения. Дополнительное соглашение заключается в том же порядке, что и Договор.

4.2. Стороны обязаны в срок не позднее 5 рабочих дней оповещать друг друга в письменной форме обо всех происходящих изменениях: юридического адреса, банковских реквизитов, статуса и подчиненности.

4.3. Стороны несут ответственность за ненадлежащее исполнение условий Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

5.1. Настоящий Договор вступает в силу в день его подписания сторонами и действует не позднее 20 декабря 2016 года.

5.2. Все расчеты и перечисление денежных средств по Договору должны быть завершены не позднее срока окончания действия Договора.

5.3. Окончание Договора оформляется подписанием Итогового акта о выполнении договорных обязательств (приложение 4 к Договору).

Настоящий Договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

К настоящему Договору прилагается и является его неотъемлемой частью:

Приложение 1 (Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)).

Приложение 2 (Акт о выполнении договорных обязательств за соответствующий месяц);

Приложение 3 (Список временно трудоустроенных граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования за соответствующий месяц);

## 6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

### ГКУ ЦЗН:

Государственное казенное учреждение  
города Москвы Центр занятости населения  
города Москвы  
Юридический адрес: 115432,  
Россия, г. Москва, ул. 5-я Кожуховская,  
д. 8, корп. 2  
Фактический адрес: 115432,  
Россия, г. Москва, ул. 5-я Кожуховская,  
д. 8, корп. 2  
ИНН 7729401652 КПП 772501001  
УФК по г. Москве (Департамент финансов  
города Москвы, ГКУ ЦЗН  
л/с 0314811000680304)  
р/с 40201810200000000179  
Отделение 1 Москва  
БИК 044583001  
ОКПО 55275540  
ОГРН 1027739851215

### Работодатель:

Юридический адрес:  
Фактический адрес:  
Реквизиты:  
ИНН  
КПП  
ОКПО  
ОГРН  
ОКАТО  
Отделение Банка  
Расчетный счет №  
Лицевой счет №  
БИК

Контактный телефон (499) 179-77-03

Контактный телефон

Заместитель директора  
ГКУ ЦЗН

Работодатель

\_\_\_\_\_  
М.П. О.Г. Холмогорова

\_\_\_\_\_  
(подпись, инициалы, фамилия)  
М.П.